

Lidské zdroje v období pandemie

Nacházíme se v situaci, kterou jsme si jen stěží dokázali ještě před několika málo měsíci představit. Lze důvodně očekávat, že po skončení této celosvětové pandemie už nic nebude jako dřív. Nebo možná ne. Kdo ví. Jedno je, ale jisté, a to je to, že nikdo neví stoprocentně nic. Každý týden nás média zahlcují zcela novými, zaručenými a mnohdy protichůdnými poznatky na téma COVID-19 od nejrozumnějších odborníků na slovo vzatých. Někdy ani to ne. V současnosti je víc než jindy zřejmé, že i jedinec, který doposud nevěděl nic o virech či bakteriích a nerozezná mezi nimi rozdíl, má potřebu se k nynějšímu stavu vyjádřit.

I v této nelehké době je zásadní zachovat si chladnou hlavu, jednat racionálně a pokud možno nepřestat být optimistou. Důležité je mít na paměti, že jednak svět i samotné lidstvo a jednak i téměř každý jednotlivec, prošli méně či více závažnými krizemi, které dokázali nějakými způsoby zvládnout. Někdo odejde jako vítěz a někdo zase jako poražený. Ne jinak tomu bude i v tomto případě.

Velice často se hovoří o tom, jak je důležité se umět přizpůsobit změnám, což právě nyní je a bude v příštích dnech, měsících a letech ukazatelem úspěchu. Aktuální prognózy zaměřené na ekonomickou situaci nejsou příliš pozitivní. Všichni začínají hovořit o blížící či již nastalé globální recesi, kterou přirovnávají k té minulé v roce 2008 nebo dokonce k té, která se stala v roce 1938, kdy se zhroutily ekonomiky mnoha zemí po celém světě.

Obavy z neviditelného nepřítele, vystřídal strach o vlastní existenci, třeba ve smyslu uplatnění se na trhu práce. Na straně jedné jsou profese, které jsou pro překonání současné krize nepostradatelné. Stát, společnost by bez nich nedokázala fungovat. Na straně druhé, někteří nemohli, a ještě stále nemohou vykonávat za této situace svoji práci. Tudíž koncový zákazník či klient nemohl a nemůže jejich služeb na nějaký čas využívat, u některých snad ne už napořád.

Každý, kdo je odkázaný na jediný příjem plynoucí od zaměstnavatele, může mít nyní jisté obavy z nejisté budoucnosti. Hlavou se mu prohání myšlenky, zdali si dokáže udržet své pracovní místo nebo jestli má počítat v nejbližší době s výpovědí. Cílem této seminární práce je se zaměřit na to, jak bude celou tuhle vzniklou situaci řešit zaměstnanec v mnoha možných případech. Například, na co má jako zaměstnanec právní nárok, když je mu nařízena karanténa nebo využije-li tzv. ošetrovné apod. Práce se zaměřuje především na praktický přístup k řešení vzniklé krize zapříčiněné celosvětovou pandemií covid – 19.